

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст.21 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (ст.22 Трудового кодекса РФ).

Зарплата «в конверте», иначе говоря «серая» зарплата - это незаконно!



Серая зарплата – это та часть зарплаты, которая не прописана в трудовом договоре и с которой работодатель не платит налоги. Она может составлять большую часть всей зарплаты работника.

Соглашаясь на зарплату «в конверте», или «серую» зарплату, **вы рискуете:**

- получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;
- не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, налоговые вычеты;
- получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;
- почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- не получить необходимый вам кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;
- получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности.

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ



Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления в внебюджетные фонды и в м. бюджет.

Неформальная занятость - минусы для работника:

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- Не предусмотренные договором обязанности.
- Не перечисляются страховые взносы: Пенсионный фонд, ФСС, ТФОИ.
- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.д.).
- Увольнение без объяснения причин и выплат.
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о среднем заработке).
- Невозможно доказать стаж и условия предыдущей работы при приеме на новое трудоустройство к другому работодателю.